

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ
Декан ФУП

УТВЕРЖДАЮ /Н.И. Ларионова/
(Ф.И.О. декана (директора института))

11.03.2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б.1.1.21 Основы безопасности труда

(код и наименование дисциплины по учебному плану)

Направление подготовки
(специальность)

38.03.03 Управление персоналом

Квалификация выпускника

Бакалавр

(бакалавр/магистр/специалист)

Направленность

Кадровые технологии и кадровая безопасность

Курс 2, 3

Семестр 4, 5

Распределение учебного времени

Трудоемкость по учебному плану	144 / 4	часов/зачетных единиц
Лекции	4	часов
Лабораторные работы	-	часов
Практические занятия	10	часов
Иная контактная работа	-	часов
Всего контактной работы (без учета экз.)	14	часов
Контактная работа по экзамену	-	часов
Курсовой проект (работа)	-	семестр
Самостоятельная работа обучающихся (без учета экз.)	130	часов
Самостоятельная работа по подготовке к экзамену	-	часов
Экзамен	-	семестр
Зачет	5	семестр
БРК, ДЗ	-	семестр

(год)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО направления подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом

Программу составили:

старший преподаватель	УиП	СОГЛАСОВАНО	И.Е. Чернова
(должность)	(кафедра)		(И.О. Фамилия)

РАССМОТРЕНА и ОДОБРЕНА на заседании кафедры, за которой закреплена дисциплина
Кафедра управления и права

		(наименование кафедры)	
02.02.2024	протокол №	4	
(дата)			
Заведующий кафедрой	СОГЛАСОВАНО	Т.В. Ялялиева	
		(И.О. Фамилия)	

Рабочая программа СОГЛАСОВАНА с факультетом (институтом), выпускающей(ими) кафедрой(ами).

СООТВЕТСТВУЕТ действующей ОП.

Заведующий кафедрой	СОГЛАСОВАНО	Т.В. Ялялиева
		(И.О. Фамилия)

Председатель методической комиссии факультета (института), в который входит выпускающая кафедра

СОГЛАСОВАНО	С.В. Краснова
	(И.О. Фамилия)

Эксперт(ы): Юричева Е.Ю., начальник отдела кадров ООО "Европрофиль"

Рабочая программа проверена и зарегистрирована в УМЦ 12.03.2024 г.

Специалист учебно-методического центра СОГЛАСОВАНО /Т.А. Смирнова/

Раздел 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является достижение планируемых результатов обучения, соответствующих установленным в ОПОП индикаторам достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
1. УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8.1 Выявляет возможные угрозы для жизни и здоровья человека, опасные и вредные факторы, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	знания: Знает возможные угрозы для жизни и здоровья человека, опасные, вредные факторы, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов умения: Умеет создавать и поддерживать в повседневной жизни и профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности навыки: Имеет навыки выявления возможных угроз в профессиональной деятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов,

2. ПК-1 Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации	ПК 1.1 Способен информировать и консультировать руководителей подразделений и организации по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом с учетом целей, задач, планов и структуры организации	знания: Знает правила сбора и анализа информации с учетом особенностей организации работ на различных участках и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации умения: Умеет информировать и консультировать руководителей подразделений с учетом целей, задач, планов и структуры навыки: Имеет навыки сбора, анализа и структурирования информации об особенностях организации работ на различных участках и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации
--	--	---

Раздел 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к обязательной части ОПОП.

Дисциплина является обязательной

Для продолжения формирования заявленных компетенций необходимы знания предшествующих дисциплин: Безопасность жизнедеятельности (УК-8), Действия в чрезвычайных ситуациях (УК-8), Теория управления и управленческая экономика (ПК-1)
Изучаемая дисциплина является основой для продолжения формирования указанных компетенций в следующих дисциплинах: Кадровая политика и кадровое планирование (ПК-1); государственной итоговой аттестации в форме: Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (УК-8), Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (ПК-1)

Раздел 3. ОПИСАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Для формирования заявленных компетенций используются методологические технологии, реализующие деятельностный, личностно-ориентированный, практико-ориентированный подходы.

Основными стратегическими технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия

На достижение конкретных целей обучения направлены применяемые тактические технологии: классическая лекция

Раздел 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4 семестр

Виды и темы занятий	Количество часов	Формируемые компетенции
Основы безопасности труда	72	ПК-1, УК-8
Лекция. Законодательство РФ об охране труда и сфера его	2	

применения		
Лекция. Государственная политика в сфере охраны труда	2	
Практическое занятие. Права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	4	
Практическое занятие. Обучение по охране труда и профессиональная подготовка по охране труда	2	
Задания для самостоятельной работы, в том числе выполнение Изучение нормативов, изучение лекционного материала, подготовка к практическим занятиям	62	
Иная контактная работа:	0	

5 семестр

Виды и темы занятий	Количество часов	Формируемые компетенции
Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда	72	ПК-1, УК-8
Практическое занятие. Государственная экспертиза условий труда	2	
Практическое занятие. Ответственность за нарушение требований охраны труда	2	
Задания для самостоятельной работы, в том числе выполнение Изучение нормативов, изучение лекционного материала, подготовка к практическим занятиям	68	
Иная контактная работа:	0	

Раздел 5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение дисциплины "Основы безопасности труда" рекомендуется начать с ознакомления с рабочей программой, ее структурой и содержанием разделов. Учебный материал структурирован, изучение дисциплины осуществляется в тематической последовательности.

Занятия лекционного типа дают систематизированные знания по дисциплине "Основы безопасности труда", концентрируют внимание на наиболее сложных и важных вопросах. Во время лекционных занятий рекомендуется вести конспектирование учебного материала; обращать внимание на формулировки и категории, раскрывающие суть проблемы, явления или процесса; зафиксировать выводы и практические рекомендации.

Подготовка к занятиям **семинарского типа** включает ознакомление с планом практического занятия; работу с конспектом лекций, выполнение домашнего задания, работу с учебной и учебно-методической литературой, научными изданиями и электронными образовательными ресурсами, рекомендованными рабочей программой дисциплины "Основы безопасности труда".

Содержание **самостоятельной работы** определяется рабочей программой дисциплины "Основы безопасности труда", оценочными и методическими материалами, заданиями и указаниями преподавателя. Самостоятельная работа может осуществляться в аудиторной и внеаудиторной формах. Эффективным средством осуществления самостоятельной работы является электронная информационно-образовательная среда университета, которая обеспечивает доступ к образовательной программе, рабочей программе дисциплины "Основы безопасности труда", к электронным библиотечным системам, профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

Изучение дисциплины "Основы безопасности труда" включает изучение нормативной базы, лекций, выполнение подготовки к аудиторным занятиям и промежуточной аттестации. Периодичность проведения, формы текущего контроля успеваемости, система оценивания хода освоения дисциплин представлены в рабочей программе.

Формой промежуточной аттестации по дисциплине "Основы безопасности труда" является зачет.

Раздел 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Учебно-методическое обеспечение

№№ п/п	Список используемой литературы	Количество экземпляров печатных изданий, имеющих в библиотеке, или электронный адрес издания (ресурса) в сети Интернет
УЧЕБНЫЕ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ И НАУЧНЫЕ ИЗДАНИЯ		
1.	Валиева, О. В. Управление персоналом [Текст] : пособие для подготовки к экзаменам / О. В. Валиева. Москва: А-Приор, 2012. - 175 с. ISBN 978-5-384-00482-0. Экземпляры: всего 20.	20
2.	Мазуркина, Татьяна Николаевна. Производственный травматизм [Текст] : анализ и расследование, расчет страховых выплат : учебное пособие / Т. Н. Мазуркина, Н. А. Филина; М-во образования и науки РФ, ФГБОУ ВПО "Поволж. гос. технол. ун-т". Йошкар-Ола: ПГТУ, 2014. - 112 с. ISBN 978-5-8158-1311-3. Экземпляры: всего 29.	29 / https://portal.volgatech.net/books/Mazurkin_proizvodstvennyj_travmatizm_2014.pdf
3.	Трудовое право [Текст] : [учеб. для студентов вузов по специальности "Юриспруденция"] / [Н. А. Бриллиантова и др.] ; под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой; Акад. труда и соц. отношений. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2011. - 616 с. ISBN 978-5-392-01678-5. Экземпляры: всего 18.	18
4.	Валиева, О. В. Управление персоналом [Текст] : пособие для подготовки к экзаменам / О. В. Валиева. Москва: А-Приор, 2012. - 175 с. ISBN 978-5-384-00482-0. Экземпляры: всего 20.	20
5.	Мазуркина, Татьяна Николаевна. Производственный травматизм [Текст] : анализ и расследование, расчет страховых выплат : учебное пособие / Т. Н. Мазуркина, Н. А. Филина; М-во образования и науки РФ, ФГБОУ ВПО "Поволж. гос. технол. ун-т". Йошкар-Ола: ПГТУ, 2014. - 112 с. ISBN 978-5-8158-1311-3. Экземпляры: всего 29.	29 / https://portal.volgatech.net/books/Mazurkin_proizvodstvennyj_travmatizm_2014.pdf
6.	Михайлов, Юрий Михайлович. Специальная оценка условий труда [Текст] : практический комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ : организационные и правовые аспекты специальной оценки условий труда; договор о проведении специальной оценки условий труда; должностная инструкция эксперта по проведению специальной оценки условий труда / Ю. М. Михайлов. Москва: Альфа-Пресс, 2014. - 197, [1] с. ISBN 978-5-94280-625-5. Экземпляры: всего 20.	20
7.	Филина, Наталья Александровна. Обучение и инструктирование по охране труда [Текст] : учебное пособие : [по направлению 20.03.01 (280700.62) "Техносферная безопасность"] / Н. А. Филина, Т. Н.	31 / https://portal.volgatech.net/books/Filina_obuchenie_instrukirovanie_oxrane_truda_2014.pdf

Мазуркина; М-во образования и науки Рос. Федерации, ФГБОУ [ВО] "Поволж. гос. технол. ун-т". Йошкар-Ола: ПГТУ, 2016. - 58 с. ISBN 978-5-8158-1689-3. Экземпляры: всего 31.	6.pdf
---	-------

6.2. Материально-техническая база и программное обеспечение

№№ п/п	Аудитории для проведения учебных занятий, самостоятельной работы и проведения государственной итоговой аттестации	Перечень основного оборудования	Программное обеспечение
-----------	---	---------------------------------	-------------------------

Раздел 7. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ/ ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Критерии оценивания индикаторов достижения компетенций направлены на:

- усвоение теоретического материала (объем знаний, глубина усвоения), предусмотренного рабочей программой;
- умение излагать материал (четкость, грамотность изложения материала, точность и полнота воспроизведения учебного материала);
- умение применять теоретические знания при решении практических заданий.

Шкала оценивания представлена ниже.

Уровень сформированности элементов компетенции	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Пороговый уровень	Обучающийся имеет знания основного материала, проявляет умение логично его излагать, но может допускать неточности в изложении материала, недостаточно правильные формулировки, испытывает затруднения в выполнении практических заданий	Зачтено

7.1. Промежуточная аттестация обучающихся

Промежуточная аттестация обучающихся направлена на оценивание результатов обучения по дисциплине (модулю) и проводится с использованием фондов оценочных средств.

Примеры типовых контрольных заданий из базы фонда оценочных средств по образовательной программе.

Билет № 0

1. Принципы обеспечения безопасности труда.
2. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Тест по основам безопасности труда и охране труда

1. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха,

которые включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ)?

- 1) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- 2) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- 3) при разделении рабочего дня на части.

2. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включается государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов (ст.229 ТК РФ)?

- 1) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- 2) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;
- 3) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;
- 4) если пострададо более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

3. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве (ст.231ТКРФ)?

- 1) только федеральная инспекция труда;
- 2) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
- 3) только суд.

4. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки (ст.229 ТК РФ)?

- 1) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- 2) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- 3) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

5. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (ст.225 ТК РФ)?

- 1) служба охраны труда;
- 2) работодатель;
- 3) отдел по работе с персоналом.

6. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда (ст.225 ТК РФ)?

- 1) все работники организации, в т.ч. руководитель;
- 2) только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- 3) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

7. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

- 1) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- 2) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- 3) об ухудшении состояния своего здоровья;
- 4) о всем перечисленном.

8. Что входит в обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ)?

- 1) обеспечить хранение выданной спецодежды;
- 2) соблюдать режим труда и отдыха;
- 3) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- 4) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

9. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего (ст.229.2 ТК РФ)?

- 1) государственной инспекции труда;
- 2) Фонда социального страхования;
- 3) работодателя;
- 4) выборного органа первичной профсоюзной организации.

10. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования (ст.231 ТК РФ)?

- 1) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- 2) федеральная инспекция труда;
- 3) суд;
- 4) все названные органы.

Перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации
Вопросы по дисциплине «Основы безопасности труда»

1. Законодательство РФ об охране труда и сфера его применения.
2. Принципы обеспечения безопасности труда.
3. Государственные нормативные требования охраны труда.
4. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
5. Полномочия органов государственной власти РФ в области охраны труда.
6. Полномочия органов государственной власти субъектов РФ в области охраны труда.
7. Полномочия органов местного самоуправления в области охраны труда.
8. Права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
9. Ограничение выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда.
10. Обеспечение охраны труда.
11. Государственное управление охраной труда.
12. Служба охраны труда в организации.
13. Комитеты (комиссии) по охране труда.
14. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
15. Обязанностям работника в области охраны труда.
16. Соответствие производственных объектов и продукции трудовым требованиям охраны труда.
17. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
18. Обучение по охране труда и профессиональная подготовка по охране труда.
19. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
20. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.
21. Государственная экспертиза условий труда.
22. Общественный контроль за охраной труда.
23. Ответственность за нарушение требований охраны труда.
24. Ответственность организаций за выпуск и поставки продукции, не соответствующей требованиям охраны труда.
25. Приостановление деятельности организаций или их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.
26. Ликвидация организации или прекращение деятельности ее структурного подразделения вследствие нарушения требований охраны труда.
27. Международно-правовое регулирование труда. Безопасность труда в соответствии с международными нормами.